



# COMUNE DI NIMIS

## PROVINCIA DI UDINE

---

### Verbale di Deliberazione della GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE TRIENNIO 2022/2024**

L'anno duemilaventidue il giorno **quindici** del mese di **novembre** alle ore **18:00** presso la sala comunale, in seguito a convocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello, risultano presenti i Signori:

Bertolla Giorgio	Presente
Bonfini Sergio	Presente
Doraconti Stefano	Presente
Cuffolo Matteo	Presente
Del Fabbro Mariacristina	Presente

Assiste all'adunanza il dott. **Gambino Nicola** Segretario Comunale.

Il Sig. **Bertolla Giorgio**, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Pone quindi in discussione l'argomento indicato in oggetto e su di esso la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

## **OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE TRIENNIO 2022/2024**

### **PROPOSTA DI DELIBERAZIONE**

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTO in particolare l'articolo 4 del medesimo decreto, in base al quale le amministrazioni pubbliche sviluppano in coerenza con i contenuti di programmazione finanziaria e di bilancio "il ciclo di gestione della performance" articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, con connesso utilizzo di sistemi premianti e di valorizzazione del merito e con rendicontazione finale dei risultati conseguiti;

CONSIDERATO che, ai sensi degli articoli 10 e 15 del predetto decreto legislativo n. 150/2009, l'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione definisce, in collaborazione con i vertici della stessa, un documento programmatico triennale, redatto annualmente, denominato Piano della Performance, da adottare in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;

#### **RICHIAMATE:**

- la delibera di Consiglio Comunale n. 18 del 31.05.2022 di approvazione del documento unico di programmazione ed il bilancio di previsione, triennio 2022-2024, ai sensi dell'art. 162 c. 1 del D.Lgs. 267/2000;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 08.06.2022 di approvazione del PEG e attribuzione definitiva ai Responsabili di servizio delle risorse finanziarie corrispondenti al bilancio di previsione 2022-2024;

DATO ATTO che con deliberazione della Giunta Comunale n. 81 del 04.07.2017 si è approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

DATO ATTO che in base al sistema di misurazione e valutazione della prestazione vigente nell'ente, non si darà corso alla valutazione della prestazione e alla relativa corresponsione dell'indennità di risultato nel caso in cui la prestazione sia stata resa dal dipendente per un periodo inferiore ai sei mesi nel corso dell'anno;

VISTE le indicazioni dell'ANCI in merito all'applicazione D.Lgs. 150/2009 negli enti locali;

VISTO il Capo V della L.R. 18/2016;

RITENUTO di adottare il Piano triennale della Performance 2022/2024, unitamente alla puntuale definizione degli obiettivi 2022, così come individuati nell'allegato A) del presente atto;

RICHIAMATI i provvedimenti sindacali di nomina dei Responsabili titolari di posizione organizzativa: n. 10 del 15.06.2022 (prot. n. 4131/2022) e n. 14 del 05.07.2022 per l'area tecnico-manutentiva-lavori pubblici e per l'area economico-finanziaria (prot. n. 4803/2022);

RITENUTO di dover determinare in questa sede l'indennità annuale da attribuire ai Responsabili di titolari di posizione organizzativa quale indennità di risultato prevista dall'art. 44 del CCRL 07/12/2006, ricordando come la stessa, ancorata alla sua corresponsione all'esito positivo della valutazione, non può superare il 35% né essere inferiore al 15% dell'indennità di posizione attribuita;

CONSIDERATO che al Segretario comunale è attribuito, ai sensi dell'art. 42 del CCNL dei Segretari comunali e provinciali del 16/05/2001 un compenso annuale denominato Retribuzione di risultato correlato al raggiungimento degli obiettivi assegnati non superiore al 10% del proprio monte salari;

VISTO il D.lgs. 267 del 2000;

VISTO il D.lgs. 165 del 2001;

ACQUISITO il parere di regolarità tecnica del Segretario Comunale ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

### **si propone**

1) di approvare il documento "Piano della Performance triennio 2022/2024" allegato A) al presente provvedimento;

2) di dare atto che le risorse finanziarie sono state attribuite ai Responsabili di servizio con deliberazione giunta n. 47 del 08.06.2022;

3) di dare atto che gli obiettivi e le risorse assegnate possono subire integrazioni a seguito di eventuali modifiche dei documenti contabili di programmazione economico-finanziaria;

4) di dare atto che l'indennità annuale da attribuire ai Responsabili di titolari di posizione organizzativa quale indennità di risultato prevista dall'art. 44 del CCRL 07/12/2006, ricordando come la stessa, ancorata alla sua corresponsione all'esito positivo della valutazione, non può superare il 35% né essere inferiore al 15% dell'indennità di posizione attribuita;

5) di dare atto che al Segretario comunale è attribuito, ai sensi dell'art. 42 del CCNL dei Segretari comunali e provinciali del 16/05/2001 un compenso annuale denominato Retribuzione di risultato correlato al raggiungimento degli obiettivi assegnati non superiore al 10% del proprio monte salari;

6) di comunicare il presente atto, per quanto di competenza, ai Responsabili di servizio titolari di posizione organizzativa.

### **LA GIUNTA COMUNALE**

- **Vista** la suesposta proposta di deliberazione;

- **Ritenuto** di farla propria ad ogni effetto di legge;

- **Vista** la legge n. 267/2000;

**Con voti unanimi, espressi dai presenti nelle forme di legge,**

### **DELIBERA**

- di approvare e fare propria, ad ogni effetto di legge, la precedente proposta di deliberazione;

- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 1 comma 19 della L.R. 21/2003 e succ. mod. e integrazioni a seguito di apposita separata votazione unanime resa in forma palese.

Parere tecnico (D.Lgs. n. 267/2000):

Favorevole

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
F.to Dott. Gambino Nicola

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE  
F.to **Bertolla Giorgio**

IL SEGRETARIO  
F.to **Dott. Gambino Nicola**

---

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

L'IMPIEGATO DESIGNATO  
Piccinin Mila

Nimis, 18-11-2022

---

**PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONI**  
**L'IMPIEGATO RESPONSABILE ATTESTA**

Che la presente deliberazione:

E' stata comunicata, con lettera ai signori capigruppo consiliari.

Viene pubblicata all'Albo informatico di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal  
18-11-2022 al 03-12-2022.

L'IMPIEGATO DESIGNATO  
F.to Piccinin Mila

Nimis, li 18-11-2022

---

**ESECUTIVITA'**  
**L'IMPIEGATO RESPONSABILE ATTESTA**

Che la presente deliberazione è divenuta immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1 comma 19 della L.R. n. 21/2003 e succ. mod. ed int. il **15-11-2022**

L'IMPIEGATO DESIGNATO  
F.to Piccinin Mila



# COMUNE DI NIMIS

## PROVINCIA DI UDINE

# PIANO DELLA PERFORMANCE 2022-2024

### PREMESSA

Le Amministrazioni pubbliche devono adottare in base a quanto disposto dall'art. 3 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi.

Tale strumento prende il nome di "Piano della Performance" che si configura come un documento programmatico triennale che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi dell'ente e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse disponibili, gli indicatori per la misurazione e la valutazione delle prestazioni dell'Amministrazione, dei Responsabili di P.O. e degli altri dipendenti.

In base a quanto disposto dall'art. 38, commi 1-2-3, della L.R. 18/2016, le amministrazioni pubbliche del comparto unico regionale devono adottare un apposito sistema di misurazione e di valutazione che individui le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e di valutazione della prestazione, le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti nonché con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio.

Si evidenzia che con deliberazione della Giunta Comunale n. 81 del 04.07.2017 si è approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance.

In base a quanto disposto dall'art. 39, c. 1, lett. a) della L.R. 18/2016, le amministrazioni pubbliche al fine di assicurare la qualità, la comprensibilità e l'attendibilità dei documenti di rappresentazione della prestazione e di garantire la massima trasparenza, con le modalità e per la durata stabilite nei provvedimenti di organizzazione, avvalendosi del supporto dell'Organismo indipendente di valutazione, adottano:

a) un documento programmatico o piano della prestazione, costantemente aggiornato ai fini dell'inserimento di eventuali variazioni nel periodo di riferimento, che definisce, con riferimento agli obiettivi individuati e alle risorse disponibili, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della prestazione dell'amministrazione nonché gli obiettivi individuali assegnati ai dirigenti e relativi indicatori.

Il Piano esecutivo di gestione (P.E.G.) previsto dall'art. 169 D.Lgs. n. 267/2000, approvato dall'organo esecutivo, determina gli obiettivi di gestione da assegnare ai Responsabili dei servizi titolari di P.O. ed affidando altresì il necessario complesso di mezzi finanziari ai sensi dell'art. 165, comma 8 e 9 del D.Lgs. n. 267/2000.

Il Piano esecutivo di gestione è opportunamente integrato in modo da poter costituire anche Piano della prestazione, quale documento programmatico che definisce, con riferimento agli obiettivi individuati e alle risorse disponibili, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della prestazione del Comune, nonché gli obiettivi individuali assegnati ai T.P.O. e relativi indicatori, secondo quanto previsto dal comma 3 bis dell'art. 169 del 267/2000.

Gli obiettivi strategici e operativi sono definiti in relazione ai bisogni della collettività, alle priorità politiche e alle strategie del Comune; essi devono riferirsi ad un arco temporale determinato, definiti in modo specifico, tenuto conto della qualità e quantità delle risorse finanziarie, strumentali e umane disponibili.

Il Piano della prestazione integrato nel Piano esecutivo di gestione, individua in modo chiaro e trasparente le responsabilità dei diversi attori in merito alla definizione degli obiettivi ed al relativo conseguimento delle prestazioni attese e realizzate al fine della successiva misurazione della performance organizzativa e della performance individuale.

A consuntivo sarà redatto un documento di relazione sulla prestazione che evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse assegnate, evidenziando e rilevando gli eventuali scostamenti.

## **PROCESSO DI PIANIFICAZIONE E PROGRAMMAZIONE**

Il P.E.G.-Piano della prestazione integra e si raccorda con i seguenti documenti di programmazione anche finanziaria e di bilancio e con le linee programmatiche dell'azione di governo nello specifico:

- a) Linee Programmatiche relative alle azioni e ai progetti da realizzare nel corso del mandato politico amministrativo 2022-2027** (approvate con deliberazione del Consiglio Comunale n. 34 del 26.07.2022);
- b) Documento unico di programmazione semplificato (DUPS) 2022/2024 e Bilancio di previsione 2023-2024** (approvati con delibera del Consiglio Comunale n. 18 del 31.05.2022).

La nuova formulazione dell'art. 170 del TUEL, introdotta dal D.Lgs. n. 126/2014 e del Principio contabile applicato della programmazione, Allegato n. 4/1 del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm., modificano il precedente sistema di documenti di bilancio ed introducono due elementi rilevanti ai fini della presente analisi:

- a) l'unificazione a livello di pubblica amministrazione dei vari documenti costituenti la programmazione ed il bilancio;
- b) la previsione di un unico documento di programmazione strategica per il quale, pur non prevedendo uno schema obbligatorio, si individua il contenuto minimo obbligatorio con cui presentare le linee strategiche ed operative dell'attività di governo di ogni amministrazione pubblica. Il documento, che sostituisce il Piano generale di sviluppo e la Relazione Previsionale e programmatica, è il DUP – Documento Unico di Programmazione – e si inserisce all'interno di un processo di pianificazione, programmazione e controllo che vede il suo incipit nel Documento di indirizzi di cui all'art. 46 del TUEL e nella Relazione di inizio mandato prevista dall'art. 4 bis del D. Lgs. n. 149/2011, e che si conclude con un altro documento obbligatorio quale la Relazione di fine mandato, ai sensi del DM 26 aprile 2013. All'interno di questo perimetro il DUP costituisce il documento di collegamento e di aggiornamento scorrevole di anno in anno che tiene conto di tutti gli elementi non prevedibili nel momento in cui l'amministrazione si è insediata.



# Caratteristiche del Comune

## TERRITORIO

### 1. SUPERFICIE

TOTALE km<sup>2</sup> 33,90

### 2. FRAZIONI

frazioni e località n. 6

### 3. ALTITUDINE

minima s.l.m. m 178  
massima s.l.m. m 975

### 4. CLASSIFICAZIONE

Comune parzialmente montano

### 5. VIABILITÀ COMUNALE

lunghezza strade statali	Km 5
lunghezza strade comunali	km 31
lunghezza strade ex provinciali	km 8
lunghezza strade vicinali	km 13,59

### 6. PIANIFICAZIONE TERRITORIALE

Piano Regolatore generale	approvato
P.R.P.C. industriale	non approvato

## POPOLAZIONE

### 1.TENDENZE DEMOGRAFICHE

#### Popolazione residente

popolazione al 31/12/2007	n. 2.890
popolazione al 31/12/2008	n. 2.859
popolazione al 31/12/2009	n. 2.820
popolazione al 31/12/2010	n. 2.789
popolazione al 31/12/2011	n. 2.797
popolazione al 31/12/2012	n. 2.767
popolazione al 31/12/2013	n. 2.767
popolazione al 31/12/2014	n. 2.765
popolazione al 31/12/2015	n. 2.740
popolazione al 31/12/2016	n. 2.735
popolazione al 31/12/2017	n. 2.711
popolazione al 31/12/2018	n. 2.706
popolazione al 31/12/2019	n. 2.658
popolazione al 31/12/2020	n. 2.624
popolazione al 31/12/2021	n. 2.586

nuclei familiari al 31/12/2007	n. 1.216
nuclei familiari al 31/12/2008	n. 1.217
nuclei familiari al 31/12/2009	n. 1.218
nuclei familiari al 31/12/2010	n. 1.215
nuclei familiari al 31/10/2011	n. 1.229
nuclei familiari al 31/12/2012	n. 1.225
nuclei familiari al 31/12/2013	n. 1.229
nuclei familiari al 31/12/2014	n. 1.238
nuclei familiari al 31/12/2015	n. 1.239
nuclei familiari al 31/12/2016	n. 1.236
nuclei familiari al 31/12/2017	n. 1.228
nuclei familiari al 31/12/2018	n. 1.225
nuclei familiari al 31/12/2019	n. 1.217

nuclei familiari al 31/12/2020  
nuclei familiari al 31/12/2021

n. 1.204  
n. 1.201

## 2. COMPOSIZIONE DELLA POPOLAZIONE

La composizione della popolazione risulta la seguente:

	31/12/2016		31/12/2017		31/12/2018		31/12/2019		31/12/2020		31/12/2021	
<b>Maschi</b>	1.352	49,43%	1.346	49,65	1.350	49,89%	1.318	49,59%	1.309	49,89%	1.291	49,92%
<b>Femmine</b>	1.383	50,57%	1.365	50,35	1.356	50,11%	1.340	50,41%	1.315	50,11%	1.295	50,08%
<b>TOTALE</b>	2.735	100%	2.711	100%	2.706	100%	2.658	100%	2.624	100%	2.586	100%

### STRUTTURE PRESENTI SUL TERRITORIO

Scuole dell'infanzia 1  
Scuole primarie 1  
Scuole secondarie di primo grado 1  
Strutture sportive comunali Campo di calcio – palestra.

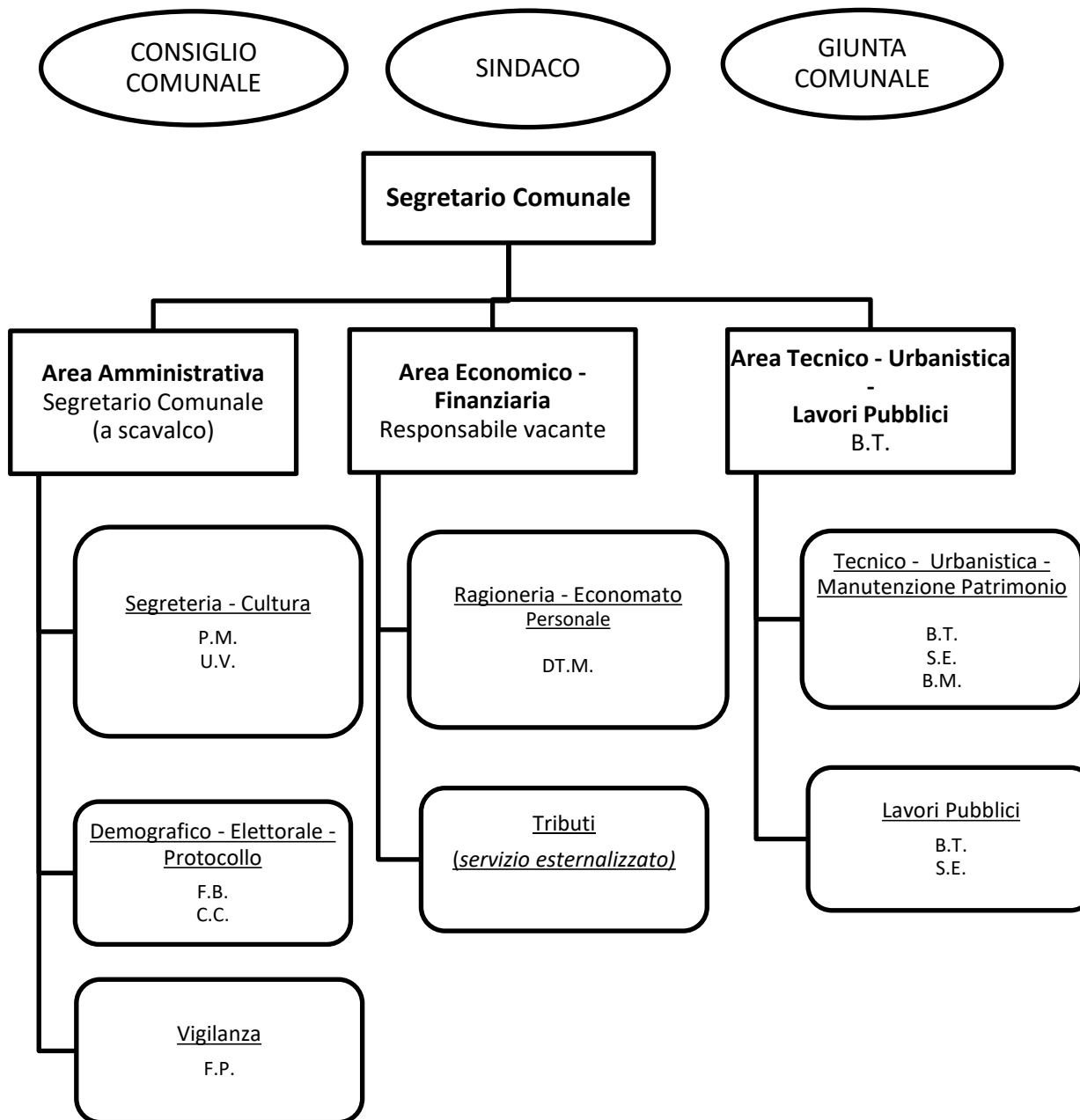
### Organizzazione interna dell'ente

Il Comune opera con la seguente dotazione di personale per l'anno 2022:

Dipendenti in servizio:

Tempo indeterminato	9 a tempo pieno
Tempo determinato	0
Segretario Comunale titolare	0 (sede vacante)
Totale dipendenti in servizio	9

Spesa per il personale complessiva - titolo 1 - macroaggregato 1 sostenuta per l'anno 2021 comprensiva degli oneri riflessi € 396.102,26 dato rilevato dalla relazione al rendiconto 2021 del revisore unico alla pag.14).



**ORGANIZZAZIONE GENERALE DELL'ENTE**

**CON INDIVIDUAZIONE**

**DELLE STRUTTURE DI MAGGIORE RILEVANZA**

## LE STRUTTURE ORGANIZZATIVE SONO COMPOSTE DA N.3 MACRO AREE

SEGRETARIO COMUNALE  
Segretario Comunale a scavalco

- Gestione giuridica del personale
- Nomina sindacale di Responsabile dell'anticorruzione e della trasparenza
- Gestione delle risorse umane
- Responsabile conservazione informatica documenti

Area Amministrativa  
Responsabile dott. N. Gambino Segretario Comunale (a scavalco)

L'Area Amministrativa si compone dei seguenti tre settori:

- Settore Amministrativo – Attività Culturali  
(Segreteria, Cultura, Istruzione, Mensa e Trasporti scolastici, Associazioni, Contratti, Relazioni pubbliche, Pratiche Carta Famiglia);
- Settore Servizi Demografici  
(Anagrafe, AIRE, Stato civile, Elettorale, Leva e Protocollo);
- Settore Vigilanza  
(Polizia municipale, Servizio notifiche).

RISORSE UMANE

	Profilo professionale	Categoria	Cognome Nome	Tipo di rapporto
1	Istruttore direttivo amministrativo-contabile	D	P.M.	Tempo pieno e indeterminato
2	Istruttore amministrativo contabile	C	U.V.	Tempo pieno e indeterminato
3	Istruttore amministrativo contabile	C	F.B.	Tempo pieno e indeterminato
4	Collaboratore amministrativo	B	C.C.	Tempo pieno e indeterminato
5	Assistente di Polizia Locale	PLA	F.P.	Tempo pieno e indeterminato

Area Economico - Finanziaria  
Responsabile vacante

L'Area Economico-Finanziaria si compone del seguente settore:

- Settore Finanziario – Personale – Tributi
- (Programmazione e gestione del bilancio, Personale - gestione economica, Controllo di gestione, Inventario, Tributi).

RISORSE UMANE

	Profilo professionale	Categoria	Cognome Nome	Tipo di rapporto
=	Istruttore direttivo amministrativo-contabile	D	===	===
6	Istruttore amministrativo contabile	C	DT.M.	Tempo pieno e indeterminato

Area Tecnico - Manutentiva - Lavori Pubblici  
Responsabile arch. T. Bossi

L'Area Tecnico-Manutentiva-Lavori Pubblici si compone del seguente settore:

- Settore Tecnico – Urbanistica – Lavori Pubblici  
(Manutenzioni, Viabilità, Illuminazione pubblica, Servizi cimiteriali, Protezione Civile, Patrimonio, Urbanistica, Edilizia privata, Lavori Pubblici).

RISORSE UMANE

	Profilo professionale	Categoria	Cognome Nome	Tipo di rapporto
7	Istruttore direttivo tecnico	D	B.T.	Tempo pieno e indeterminato
8	Istruttore amministrativo contabile	C	S.E.	Tempo pieno e indeterminato
9	Operaio specializzato-Autista scuolabus	B	B.M.	Tempo pieno e indeterminato



# ***Gli obiettivi strategici***

L'amministrazione, in coerenza con le Linee Programmatiche e con il Documento Unico di Programmazione Semplificato 2022/2024, individua una serie di obiettivi ritenuti strategici ed obiettivi di miglioramento e mantenimento.

Ogni obiettivo strategico si articola in almeno un obiettivo direzionale attuativo (ed eventuali sub progetti/obiettivi operativi), con le risorse messe a disposizione per l'attuazione e le misure/target da conseguire, sui quali l'azione di monitoraggio successiva ne determinerà lo stato di avanzamento.

Il grado di raggiungimento degli obiettivi rientrerà fra indici per la valutazione della performance del Comune e dei Responsabili.

***Schede obiettivi anno 2022***

***per i Responsabili di Posizione Organizzativa***

# SEGRETARIO COMUNALE

OBIETTIVI E VALUTAZIONE DI:

Segretario comunale/Responsabile Area Amministrativa

VALUTATORE:

Sindaco

SUPERVISORE:

OIV

PERIODO DI RIFERIMENTO

2022

CATEGORIA

Classe A

RUOLO

Segretario comunale  
(scavalco)

UFFICIO

Segretario comunale

## COMPETENZE ATTESE

Osservazioni di periodo

AREA RELAZIONALE Orientamento all'utenza Rapporti con l'Amministrazione Collaborazione con colleghi Gestione del gruppo di lavoro		
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

PESO %

20%

PUNTEGGIO

Da 1 a 10

RISULTATO

AREA ORGANIZZATIVA Orientamento al risultato Programmazione del lavoro Flessibilità Iniziativa e risoluzione di problemi Presa di decisione		
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

PESO %

20%

PUNTEGGIO

Da 1 a 10

RISULTATO

## OBIETTIVI STRATEGICI

<b>1.1</b>	<b>Publicazione adempimenti D.lgs. 33/2013 - <u>Obiettivo trasversale.</u></b>	
------------	--------------------------------------------------------------------------------	--

Descrizione

L'obiettivo deriva direttamente dagli adempimenti previsti dal piano triennale della trasparenza e dal D.lgs. 33/2013.

Indicatore di risultato

Coordinamento con l'OIV per la pubblicazione della griglia di attestazione e verifica continua delle pubblicazioni previste

PESO %

10%

Da 1 a 10

RISULTATO

<b>1.2</b>	<b>Funzioni di coordinamento e sovrintendimento.</b>	
------------	------------------------------------------------------	--

Descrizione

L'obiettivo deriva dalle funzioni di coordinamento di tutti gli uffici e allo svolgimento delle funzioni dei responsabili delle aree e ne coordina l'attività.

Indicatore di risultato

Coordinamento e sovrintendimento tra le aree e coinvolgimento dei PO nelle scelte e nella gestione dell'ente.

PESO %

5%

Da 1 a 10

RISULTATO

# AREA AMMINISTRATIVA

## SETTORE AMMINISTRATIVO:

a) Servizio segreteria - attività culturali

## SETTORE SERVIZI DEMOGRAFICI:

b) Servizio demografico

## SETTORE VIGILANZA:

c) Servizio vigilanza

RISORSE STRUMENTALI: (Vedasi inventario comunale)

## OBIETTIVI DI MANTENIMENTO E MIGLIORAMENTO – ANNO 2022

<b>1.1</b>		<b>SERVIZIO SEGRETERIA, CONTRATTI, ISTRUZIONE, ASSISTENZA ORGANI ISTITUZIONALI.</b>
	1.1.1	<b>Funzioni di amministrazione generale:</b> ogni attività dei servizi di segreteria volta ad assicurare le funzioni necessarie per l'attività degli organi istituzionali del Comune; i procedimenti amministrativi di competenza dell'area secondo la legge n. 241/90. I servizi di archivio e protocollo della corrispondenza e degli atti del Comune; il rogito dei contratti nei quali l'ente è parte, con relativa attività di registrazione; rilascio di attestazioni, copie ed autenticazioni (funzione propria anche delle altre aree); i servizi connessi al diritto dei cittadini a prendere visione degli atti e dei provvedimenti; predisposizione di regolamenti comunali di propria competenza e aggiornamento e/o modifica degli stessi.
	1.1.2	<b>Rapporti con il Revisore dei Conti e con l'OIV:</b> curare tutti i rapporti con le figure istituzionali, collaborare al fine di ogni adempimento previsto per legge e nella predisposizione e consultazione di atti.
	1.1.3	<b>Albo pretorio:</b> pubblicazioni albo pretorio informatico.
	1.1.4	<b>Cultura e sport:</b> organizzazione degli eventi culturali, sportivi, ricreativi, attività di promozione turistica e gemellaggio.
	1.1.5	<b>Istruzione e attività extra-scolastiche:</b> ogni attività legata alle scuole presenti sul territorio comunale, rapporti con le autorità scolastiche, gestione del trasporto scolastico in collaborazione con l'ufficio vigilanza, organizzazione attività extra-scolastiche (mensa assistita, doposcuola, pre e post accoglienza, eventuali centri estivi, etc.).
<b>1.2</b>		<b>SERVIZIO DEMOGRAFICO, STATISTICO ED ELETTORALE</b>
	1.2.1	<b>Servizi anagrafici:</b> tenuta e gestione (iscrizioni, modifiche, cancellazioni, ecc) dell'anagrafe della popolazione; dichiarazioni anagrafiche; famiglie anagrafiche e convivenze; tenuta degli schedari; stranieri e cittadini dell'unione; anagrafe degli italiani residenti all'estero; certificazioni varie; carte d'identità; autenticazioni; toponomastica.
	1.2.2	<b>Servizi dello stato civile:</b> tenuta dei registri di stato civile, certificazioni; permessi di seppellimento; pratiche trasporto salme; servizio reperibilità.
	1.2.3	<b>Servizio elettorale:</b> elettorato attivo e passivo; tenuta e gestione delle liste elettorali; adempimenti elettorali; revisioni dinamiche, semestrali e straordinarie delle liste elettorali; tenuta albi scrutatori e presidenti di seggio.
	1.2.4	<b>Servizio leva:</b> formazione e tenuta delle liste di leva; aggiornamento ruoli matricolari.
	1.2.5	<b>Servizi per la giustizia:</b> tenuta degli albi dei giudici popolari.
	1.2.6	<b>Statistica:</b> gestione degli adempimenti statistici del settore.
<b>1.3</b>		<b>SETTORE SERVIZI DIVERSI</b>
	1.3.1	<b>Domande di contributo:</b> sono di competenza del centro di responsabilità tutte le iniziative volte ad acquisire finanziamenti, contributi, rimborsi etc. relativi alle attività di area.
	1.3.2	<b>Rendicontazioni:</b> sono di competenza del centro di responsabilità tutte le attività di rendicontazione dei contributi/rimborsi concessi per attività dell'area.
	1.3.3	<b>Aggiornamento</b> normativo e professionale costante anche mediante partecipazione a corsi/convegni.
	1.3.4	<b>Gestione residui:</b> si intendono qui integralmente richiamati i P.R.O. degli esercizi precedenti per le attività non esaurite in corso dell'esercizio di riferimento. Il perfezionamento di queste integra il presente P.R.O. e costituisce ulteriore obiettivo per il 2022.

1.3.5	<b>Budgets di bilancio esercizio finanziario 2022/2024:</b> Il P.R.O. è strutturato, ai fini dei budgets assegnati e degli impegni di spesa che superano l'esercizio 2022, su base triennale, in coerenza con il bilancio di previsione 2022/2024.
1.3.6	<b>I servizi socio-assistenziali</b> non gestiti in forma associata dall'Ambito del Comune di Tarcento, in qualità di Ente gestore del Servizio Sociale dei Comuni, ma direttamente dal Comune di Nimis, sono i seguenti: carta famiglia regionale, contributi per l'abbattimento delle barriere architettoniche e sgate.

**GLI AGENTI DI POLIZIA LOCALE SONO STATI ASSEGNATI ALL'AREA AMMINISTRATIVA PER QUANTO RIGUARDA L'ASPETTO GIURIDICO, MA FUNZIONALMENTE OPERANO SOTTO LE DIRETTIVE DEL SINDACO.**

<b>1.4</b>	<b>SERVIZIO VIGILANZA</b>
<b>1.4.1</b>	<b>Polizia amministrativa, stradale, pubblica sicurezza, commerciale e annonaria, ambientale, edilizia; veterinaria, mortuaria, giudiziaria; budgets di bilancio; servizio notifiche.</b>

### OBIETTIVI STRATEGICI

<b>1.3</b>	<b>Report controlli interni.</b>	
Descrizione		
Report controlli interni di cui agli artt. 147 e 147 bis D.Lgs. 267/2000 e art. 13. Regolamento di disciplina del sistema di controlli interni.		
Indicatore di risultato		
Controllo di tipo interno e a campione dei provvedimenti amministrativi. Predisposizione della relativa relazione per il 2022.		
PESO %	10%	PUNTEGGIO Da 1 a 10 RISULTATO
<b>1.4</b>	<b>Pubblicazione dei dati L. 190/2012 – <i>Obiettivo trasversale.</i></b>	
Descrizione		
Pubblicazione dei dati richiesti dalla L. 190/2012 art. 1 , c. 32 relativi alla propria area.		
Indicatore di risultato		
Entro 31.12.2022		
PESO %	10%	PUNTEGGIO Da 1 a 10 RISULTATO
<b>1.5</b>	<b>Assunzione Istruttore amministrativo contabile con scorrimento di graduatoria concorsuale, a seguito di approvazione piano triennale fabbisogno di personale 2022-2024.</b>	
Descrizione		
Modifica Piano triennale fabbisogno del personale 2022/2024 e predisposizione atti e sottoscrizione contratto di lavoro per la figura di Istruttore amministrativo contabile Cat. C per l'Area tecnico-manutentiva-lavori pubblici.		
Indicatore di risultato		
Entro il 2022		
PESO %	10%	PUNTEGGIO Da 1 a 10 RISULTATO
<b>1.6</b>	<b>Assunzione Istruttore amministrativo contabile con scorrimento di graduatoria concorsuale, a seguito di approvazione piano triennale fabbisogno di personale 2022-2024.</b>	
Descrizione		
Modifica Piano triennale fabbisogno del personale 2022/2024 e predisposizione atti e sottoscrizione contratto di lavoro per la figura di Istruttore amministrativo contabile Cat. C per l'Area amministrativa.		
Indicatore di risultato		
Entro il 2022		
PESO %	10%	PUNTEGGIO Da 1 a 10 RISULTATO
<b>1.7</b>	<b>Pagamento fatture elettroniche entro i termini previsti dalla legislazione vigente – <i>Obiettivo trasversale.</i></b>	
Descrizione		
L'obiettivo si prefigge di mantenere i termini di pagamento delle fatture da parte del comune entro il termine stabilito per legge. Dovrà essere considerato il periodo tra la registrazione della fattura e l'emissione del mandato di pagamento.		
Indicatore di risultato		
Report che attesta i termini di pagamento.		
PESO %	5%	PUNTEGGIO Da 1 a 10 RISULTATO

## AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

OBIETTIVI E VALUTAZIONE DI:

VALUTATORE:

SUPERVISORE:

Responsabile vacante dal 17.10.2022	
Segretario comunale	
Assessore al bilancio/OIV	

PERIODO DI RIFERIMENTO

2022

CATEGORIA

D

RUOLO

Istruttore direttivo  
Posizione Organizzativa  
Area Economico-  
Finanziaria

UFFICIO

Ragioneria, Personale (parte  
economica) e Tributi

SETTORE FINANZIARIO – PERSONALE – TRIBUTI:

a) Servizio finanziario e personale

b) Servizio tributi (servizio esternalizzato)

RISORSE STRUMENTALI: (Vedasi inventario comunale)

**OBIETTIVI DI MANTENIMENTO E MIGLIORAMENTO – ANNO 2022**

2.1		<b>SERVIZIO CONTABILITA' E PERSONALE</b>
	2.1.1	<b>Atti di programmazione finanziaria:</b> costituiti dal bilancio di previsione e relativi allegati, dal documento unico di programmazione (DUP) e dal piano delle risorse e degli obiettivi (per quanto di competenza), nonché dai correlati adempimenti finalizzati all'approvazione. Dall'anno 2013 la programmazione finanziaria è correlata agli adempimenti relativi al patto di stabilità interno.
	2.1.2	<b>Atti di gestione finanziaria:</b> costituiti dalla gestione delle entrate (di competenza), delle spese, dei residui, dalle variazioni alle previsioni, dalla verifica degli equilibri di bilancio, dall'assestamento di bilancio, dal controllo di gestione, dalla verifica del risultato di amministrazione, dai rapporti con il Tesoriere comunale, dal rispetto delle disposizioni in materia di giudizio di conto, dai rapporti con il revisore dei conti nell'esercizio della funzione di revisione economico finanziaria; dai proventi dei servizi pubblici; dai proventi dei beni del Comune; dei piani economico-finanziari ove necessari. Dal 2013 la gestione finanziaria è correlata agli adempimenti relativi al patto interno di stabilità. Sulle entrate si rileva inoltre un controllo delle attività demandate agli altri responsabili di servizio.
	2.1.3	<b>Gestione budgets di bilancio di previsione 2022/2024:</b> Il P.R.O. è strutturato, ai fini dei budgets assegnati e degli impegni di spesa a valenza triennale in coerenza con il bilancio di previsione e documento unico di programmazione (DUP).
	2.1.4	<b>Gestione residui:</b> Si intendono integralmente richiamati i PRO degli esercizi precedenti, per le attività non esaurite in corso dell'esercizio di riferimento. Il perfezionamento di queste integra il presente P.R.O. e costituisce ulteriore obiettivo per il 2022.
	2.1.5	<b>Rendiconto dei risultati della gestione:</b> costituito dal conto del bilancio, dal conto economico, dallo stato patrimoniale, dalle relazioni consuntive e dal controllo sui conti degli agenti contabili interni.
	2.1.6	<b>Conto generale del patrimonio:</b> avuto riguardo agli inventari e loro aggiornamenti, (esclusi gli atti di amministrazione del patrimonio e del demanio di competenza di altro responsabile).
	2.1.7	<b>Gestione dei finanziamenti per gli investimenti decisi dall'amministrazione:</b> gestione delle istruttorie dei mutui della Cassa Depositi e Prestiti spa, del Credito Sportivo e di altre istituzioni creditizie ( <b>compresa</b> la stipula, l' eventuale estinzione e la gestione successiva dei rapporti con l'istituto mutuante).
	2.1.8	<b>Gestione soggettività passiva fiscale e tributaria del Comune:</b> si citano l'IVA, l'IRAP, l'IRPEF, ecc con ogni conseguente dichiarazione e/o denuncia, comprese le funzioni di sostituto d'imposta.
	2.1.9	<b>Organizzazione del personale:</b> ogni supporto tecnico-contabile utile al Segretario comunale ed all'Amministrazione in sede di determinazioni organizzative sul personale, sulle funzioni gestionali, nelle relazioni sindacali, in sede di predisposizione del contratto collettivo decentrato, dei progetti obiettivo e dei piani di lavoro.
	2.1.10	<b>Trattamento economico:</b> è affidata a ditta esterna, con la quale si collabora mensilmente per le variazioni, la predisposizione degli stipendi dei dipendenti; rimangono in capo al servizio tutti gli atti giuridici relativi ai trattamenti di missione dei dipendenti, alle indennità di responsabilità dei TPO, alle altre indennità varie, alla gestione degli istituti contrattati nel contratto decentrato/integrativo; gestione di altre forme di lavoro (LSU, LPU, cantieri lavoro, ecc.).
	2.1.11	<b>Trattamento previdenziale:</b> l'attuazione delle disposizioni in materia di ordinamento previdenziale (es.: le contribuzioni INPDAP, IRAP, ecc.); compresi i trattamenti di pensione e ricostruzione carriera - gestione in PASSWEB .

2.1.12	<b>Ordinamento giuridico:</b> per l'area di riferimento, i contratti individuali di lavoro; gestione del contratto decentrato integrativo, la gestione degli orari di lavoro, delle ferie, dei riposi compensativi, degli scioperi, dei permessi retribuiti, delle assenze per malattie, delle assenze dovute ad infortuni sul lavoro o a malattie contratte per causa di servizio, delle aspettative per motivi di famiglia, delle aspettative e permessi per l'esercizio di funzioni pubbliche elettive; delle disposizioni in materia di tutela della maternità, di medicina preventiva, di atti volti a garantire il patrocinio legale dei dipendenti, delle estinzioni dei rapporti di lavoro; eventuale nuovo ordinamento professionale e nuovi inquadramenti contrattuali.
2.1.13	<b>Aggiornamento</b> normativo e professionale costante anche mediante partecipazione a corsi/convegni riferiti all'applicazione della nuova contabilità economico-patrimoniale.
2.2	<b>SERVIZIO TRIBUTI</b>
2.2.1	<b>Attribuzioni:</b> funzioni di gestione in materia di tributi comunali rivolte a: a) garantire il regolare flusso delle entrate tributarie; b) l'attività di accertamento, liquidazione ecc. dei tributi comunali; c) la gestione del contenzioso tributario; d) l'applicazione delle sanzioni amministrative in materia tributaria; e) la gestione dei rapporti con i contribuenti e con i soggetti esattori; f) la predisposizione di ogni atto utile all'amministrazione comunale al fine di permettere l'assunzione di ogni scelta in materia di politica fiscale.
2.2.2	<b>Gestione imposte:</b> la gestione attiva e passiva dell'IMU, TARI e addizionale IRPEF.
2.2.3	<b>Gestione tasse:</b> la gestione attiva e passiva della TARI, della tassa per l'occupazione di spazi ed aree pubbliche (TOSAP).
2.2.4	<b>Gestione altre entrate tributarie:</b> gestione delle altre entrate tributarie (diritti pubbliche affissioni, altro).

### COMPETENZE ATTESE

AREA RELAZIONALE Orientamento all'utenza Rapporti con l'Amministrazione Collaborazione con colleghi Gestione del gruppo di lavoro		
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

PESO %	20%	PUNTEGGIO	Da 1 a 10	RISULTATO	
--------	-----	-----------	-----------	-----------	--

AREA ORGANIZZATIVA Orientamento al risultato Programmazione del lavoro Flessibilità Iniziativa e risoluzione di problemi Presa di decisione		
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

PESO %	20%	PUNTEGGIO	Da 1 a 10	RISULTATO	
--------	-----	-----------	-----------	-----------	--

### OBIETTIVI STRATEGICI

<b>1.1</b>	<b>Publicazione adempimenti D.Lgs 33/2013—<u>Obiettivo trasversale.</u></b>	
------------	-----------------------------------------------------------------------------	--

Descrizione

L'obiettivo deriva direttamente dagli adempimenti previsti dal piano triennale della trasparenza e dal d.Lgs. 33/2013.

Indicatore di risultato

Pubblicazioni.

PESO %	5%	PUNTEGGIO	Da 1 a 10	RISULTATO	
--------	----	-----------	-----------	-----------	--

<b>1.4</b>	<b>Publicazione dei dati L. 190/2012 – <u>Obiettivo trasversale.</u></b>	
------------	--------------------------------------------------------------------------	--

Descrizione

Pubblicazione dei dati richiesti dalla L. 190/2012 art. 1, c. 32 relativi alla propria area.

Indicatore di risultato

Entro 31.12.2022

PESO %	5%	PUNTEGGIO	Da 1 a 10	RISULTATO	
--------	----	-----------	-----------	-----------	--

<b>1.7</b>	<b>Pagamento fatture elettroniche entro i termini previsti dalla legislazione vigente – <i>Obiettivo trasversale.</i></b>	
------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

Descrizione

L'obiettivo si prefigge di mantenere i termini di pagamento delle fatture da parte del comune entro il termine stabilito per legge. Dovrà essere considerato il periodo tra la registrazione della fattura e l'emissione del mandato di pagamento.

Indicatore di risultato

Report che attesta i termini di pagamento.

PESO %	10%	PUNTEGGIO	Da 1 a 10	RISULTATO	
--------	-----	-----------	-----------	-----------	--

<b>1.8</b>	<b>Pubblicazione ed invio dei dati obbligatori BDAP</b>	
------------	---------------------------------------------------------	--

Descrizione

Invio dei relativi dati delle amministrazioni pubbliche (BDAP), di cui all'art. 13 della legge 196/2009 entro il termine di trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione ex art 9 D.L. 113/2016 e smi.

Indicatore di risultato

Entro il 2022

PESO %	10%	PUNTEGGIO	Da 1 a 10	RISULTATO	
--------	-----	-----------	-----------	-----------	--

<b>1.9</b>	<b>Continuazione aggiornamento costante per la corretta gestione del nuovo bilancio armonizzato, della contabilità economico-patrimoniale.</b>	
------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

Descrizione

Adozione di una contabilità integrata. Correlazione tra la contabilità finanziaria e la contabilità economico-patrimoniale, come previsto dal D.lgs. 118/2011.

Indicatore di risultato

Redazione stato patrimoniale, conto economico, per non creare dei vuoti gestionali.

PESO %	5%	PUNTEGGIO	Da 1 a 10	RISULTATO	
--------	----	-----------	-----------	-----------	--

<b>1.10</b>	<b>Approvazione bilancio di previsione 2023/2025 entro dicembre 2022</b>	
-------------	--------------------------------------------------------------------------	--

Descrizione

L'obiettivo si pone di seguire l'andamento della riscossione dei provvedimenti emessi fino all'emissione del ruolo coattivo, prima della prescrizione.

Indicatore di risultato

Predisposizione atti di accertamento e riscossione coattiva in tempi celeri per i crediti non ancora riscossi. Completamento verifica banca dati tributaria.

PESO %	25%		Da 1 a 10	RISULTATO	
--------	-----	--	-----------	-----------	--

## AREA TECNICO-MANUTENTIVA-LAVORI PUBBLICI

OBIETTIVI E VALUTAZIONE DI:

Arch. T. Bossi

VALUTATORE:

Segretario comunale/OIV

SUPERVISORE:

Assessore LL.PP., Assessore Patrimonio

PERIODO DI RIFERIMENTO

2022

CATEGORIA

D

RUOLO

Istruttore Direttivo  
Posizione organizzativa  
Area Tecnico-  
Manutentiva-Lavori  
Pubblici

UFFICIO

Tecnico, patrimonio, edilizia privata, urbanistica, lavori pubblici, servizi cimiteriali, servizi di manutenzione del patrimonio, protezione civile, contratti di locazione, ambiente.

SETTORE TECNICO – URBANISTICA – LAVORI PUBBLICI:

a) Servizio tecnico-manutentivo, urbanistica- edilizia privata, lavori pubblici

RISORSE STRUMENTALI: (Vedasi inventario comunale)



**OBIETTIVI DI MANTENIMENTO E MIGLIORAMENTO – ANNO 2022**

3.1	<b>SERVIZIO TECNICO-MANUTENTIVO E LAVORI PUBBLICI</b>
3.1.1	<p><b>Lavori Pubblici:</b></p> <p>a) Programmazione triennale dei lavori pubblici in qualità di referente per la redazione e la pubblicazione delle informazioni;</p> <p>b) realizzazione programma triennale OO.PP. ed elenco annuale;</p> <p>c) gestione opere pubbliche non comprese nell'elenco annuale;</p> <p>d) gestione attività per il completamento delle opere pubbliche relative ad anni precedenti;</p> <p>e) gestione appalti dell'area con predisposizione dei bandi di gara dei contratti relativi all'area, pubblicazione, gestione della gara e degli esiti;</p> <p>f) attività di supporto per adempimenti inerenti alle progettazioni, alle direzioni lavori, alla c.d. "direttiva cantieri"; gestione economica dei lavori (liquidazioni s.a.l., spese tecniche, ecc.), gestione tecnica dell'esecuzione dei lavori (consegne lavori, varianti, contabilità, definizione controversie, piani di sicurezza, collaudi, certificati di regolare esecuzione, ecc.);</p> <p>g) gestione rapporti informatici multimediali con OSSERVATORIO OO.PP. Regione F.V.G e altri enti interessati dalle procedure di competenza;</p> <p>h) predisposizione contratti area competenza e adempimenti conseguenti;</p> <p>i) espropriazioni ed esecuzione relative formalità: gestione iter espropriazioni etc. per la realizzazione di OO.PP.;</p> <p>l) R.U.P. ed esecuzione relative formalità: 1) verifica e direzione delle opere pubbliche cantierate e da cantierare; 2) redazione di quanto necessario a tal fine;</p> <p>m) contributi e gestione amministrativa ed esecuzione relative formalità: 1) domande di contributo (previo nulla osta od indicazione dell'Amministrazione) : sono di competenza tutte le iniziative volte ad acquisire finanziamenti, contributi, rimborsi ecc. relativi alle attività di area; 2) rendicontazioni: sono di competenza del centro di responsabilità tutte le attività di rendicontazione dei contributi concessi per attività dell'area; 3) gestione residui: si intendono qui integralmente richiamati i residui esercizi precedenti per attività non esaurite in corso;</p> <p>n) budgets di bilancio di previsione 2021/2023: il P.R.O. è strutturato, ai fini dei budgets assegnati e degli impegni di spesa che superano l'esercizio 2022 su base triennale, in coerenza con il bilancio di previsione 2022/2024.</p>
3.1.2	<p><b>Patrimonio e Demanio:</b></p> <p>a) acquisto di immobili;</p> <p>b) manutenzione immobili comunali;</p> <p>c) attività di gestione dei beni immobili patrimoniali e demaniali; rilascio certificazioni, informazioni e dati ai cittadini o professionisti interessati riferiti a strade comunali, aree pubbliche, fabbricati, occupazioni, adempimenti connessi alle disposizioni in materia di miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori sul luogo di lavoro, viabilità;</p> <p>d) servizi Manutenzione Impianti Tecnologici Immobili: affidamento e gestione servizi di manutenzione e conduzione impianti termici – idrici ed elettrici – estintori antincendio;</p> <p>e) servizio Ufficio Protezione Civile Comunale: 1) coordinamento delle attività Squadra comunale Protezione civile cui partecipa tutta la struttura amministrativa del Comune; 2) Piano comunale di emergenza e suo aggiornamento; 3) acquisto dotazioni tecniche e logistiche per funzionamento;</p> <p>f) servizi settore energia - servizi pubblici a rilevanza economica: 1) Servizio di fornitura ed erogazione Gas - Servizio di fornitura ed erogazione Energia Elettrica e Telefonia immobili - Servizio di Gestione Illuminazione pubblica (Sinergie – Ex CAFC), Servizio Idrico Integrato di acquedotto e depurazione (ATO-CAFC); 2) Affidamento servizi pubblici a rilevanza economica; 3) rapporti con gestori dei servizi;</p> <p>g) servizio ecologia e ambiente: Gestione servizio attraverso A&amp;T 2000 unitamente al Centro di Raccolta Differenziata di Via Merano;</p> <p>h) servizi cartografici e bollettazioni: 1) gestione aggiornamento e consultazione mappe catastali e carta tecnica regionale; 2) gestione aggiornamento e raccolta dati consumi energetici (Banca dati);</p> <p>i) gestione del personale assegnato;</p> <p>l) servizi di Manutenzioni Immobili: 1) manutenzione ordinaria immobili e pertinenze; 2) manutenzione ordinaria aree impianti sportivi; 3) manutenzione ordinaria strade comunali e segnaletica; 4) manutenzione ordinaria aree cimiteriali; 5) acquisto forniture e attrezzature necessarie allo scopo;</p> <p>m) servizio manutenzione verde pubblico - Cigli stradali – Sgombero Neve e spargimento sale;</p> <p>n) servizio automezzi e attrezzature: 1) manutenzione parco automezzi e attrezzature di supporto alla manutenzione patrimonio e territorio; b) acquisto forniture e attrezzature necessarie allo scopo;</p> <p>o) sicurezza sui luoghi di lavoro (uffici e cantieri stradali): 1) rapporti del servizio di prevenzione e protezione, medico competente; 2) acquisto dispositivi di protezione individuale;</p> <p>p) servizi cimiteriali esterni ( parte amministrativa Ufficio Anagrafe): 1) gestione attività di cui al Regolamento Polizia Mortuaria, e gestione concessioni di aree, cappelle, loculi e cenerari etc.</p>
3.2	<b>SERVIZIO EDILIZIA PRIVATA E URBANISTICA</b>
3.2.1	<p><b>Titoli abitativi edilizi:</b> gestione delle concessioni ed autorizzazioni ad edificare, delle sanatorie edilizie, dei procedimenti di agibilità ed abitabilità; della vigilanza edilizia (in uno con l'ufficio di polizia municipale).</p>

3.2.2	<b>Ambiente:</b> adempimenti connessi alla legislazione in materia di tutela delle acque unitamente al CAFC (scarichi diretti, scarichi indiretti, smaltimenti liquami e fanghi, autorizzazioni agli scarichi), adempimenti connessi alla legislazione in materia di valutazioni di impatto ambientale.
3.2.3	<b>Pianificazione urbanistica:</b> gestione degli strumenti urbanistici di programmazione generale e dei relativi strumenti attuativi, dei piani di edilizia economica popolare, dei piani di recupero, del rilascio delle certificazioni di destinazione urbanistica.
3.2.4	<b>Servizi informatici:</b> a) cura degli adempimenti, manutenzione software e hardware dell'amministratore del sistema informativo (es. eseguire copie di backup, ripristinare lo stato di sistema, gestire gli utenti del sistema, eseguire controllo antivirus, ecc); b) acquisto di beni e servizi per l'efficienza del sistema informativo.
3.2.5	<b>Verifica attività edilizia:</b> vigilanza sull'attività edilizia e conseguenti accertamenti di violazioni amministrative e penali; svolgimento di tutte le attività di indagine di assicurazione e di informazione/identificazione e rapporto alle Autorità competenti; redazione di tutti gli atti necessari in collaborazione con l'ufficio vigilanza.

### COMPETENZE ATTESE

AREA RELAZIONALE Orientamento all'utenza Rapporti con l'Amministrazione Collaborazione con colleghi Gestione del gruppo di lavoro					
PESO %	20	PUNTEGGIO	Da 1 a 10	RISULTATO	
AREA ORGANIZZATIVA Orientamento al risultato Programmazione del lavoro Flessibilità Iniziativa e risoluzione di problemi Presa di decisione					
PESO %	20	PUNTEGGIO	Da 1 a 10	RISULTATO	

### OBIETTIVI STRATEGICI

<b>1.1</b>	<b>Publicazione adempimenti D.Lgs 33/2013—<u>Obiettivo trasversale</u>-</b>	
Descrizione		
L'obiettivo deriva direttamente dagli adempimenti previsti dal piano triennale della trasparenza e dal d.Lgs. 33/2013.		
Indicatore di risultato		
Pubblicazioni.		
PESO %	5%	PUNTEGGIO Da 1 a 10 RISULTATO
<b>1.4</b>	<b>Publicazione dei dati L. 190/2012. – <u>Obiettivo trasversale</u>.</b>	
Descrizione		
Pubblicazione dei dati richiesti dalla L. 190/2012 art. 1, c. 32 relativi alla propria area.		
Indicatore di risultato		
Entro 31.12.2022		
PESO %	5%	PUNTEGGIO Da 1 a 10 RISULTATO
<b>1.7</b>	<b>Pagamento fatture elettroniche entro i termini previsti dalla legislazione vigente – <u>Obiettivo trasversale</u>.</b>	
Descrizione		
L'obiettivo si prefigge di mantenere i termini di pagamento delle fatture da parte del comune entro il termine stabilito per legge. Dovrà essere considerato il periodo tra la registrazione della fattura e l'emissione del mandato di pagamento.		
Indicatore di risultato		
Report trimestrale che attesta i termini di pagamento.		
PESO %	5%	PUNTEGGIO Da 1 a 10 RISULTATO
<b>1.11</b>	<b>Publicazione ed invio dei dati alla BDAP – Monitoraggio OO.PP.</b>	
Descrizione		
Invio dei relativi dati per il monitoraggio delle Opere Pubbliche (MOP) alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) come stabilito dal D.Lgs. n. 229/2011		
Indicatore di risultato		
Entro il 2022		

PESO %

10%

PUNTEGGIO

Da 1 a 10

RISULTATO

<b>1.12</b>	<b>Lavori di "Ristrutturazione mediante demolizione/ricostruzione del plesso scolastico di Nimis adibito a scuola media. RICOSTRUZIONE SCUOLA MEDIA E MENSA" CUP C16C18000310001</b>	
-------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

Descrizione

Un obiettivo di preminente importanza è la gestione dei lavori di ricostruzione della scuola MEDIA e della MENSA.

Indicatore di risultato:

Conclusione dei lavori entro l'inizio dell'anno scolastico al fine di permettere il regolare inizio dell'attività scolastica.

PESO %

20%

Da 1 a 10

RISULTATO

<b>1.13</b>	<b>Lavori di adeguamento alle norme antincendio ed alle norme CONI del Corpo Ovest del Plesso scolastico di NIMIS. CUP C19E19000550005</b>	
-------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

Descrizione

Un altro obiettivo gestionale di preminente importanza è l'approvazione dei due progetti esecutivi per l'adeguamento normativo della PALESTRA.

Approvazione progetto esecutivo

PESO %

15%

PUNTEGGIO

Da 1 a 10

RISULTATO